



МОНГОЛ УЛСЫН
ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ЯАМ

Засгийн газрын XIV байр, Чингисийн өргөн чөлөө,
Хан-Уул дүүрэг, Улаанбаатар хот, 17060
Утас: 26 30 51, Факс: (976) 7004 3479,
Цахим шуудан: info@energy.gov.mn

2025. 05. 05 № В/1412

танай _____-ны № _____-т

ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ САЛБАРЫН
ҮЙЛДВЭР КОМПАНИУДЫН
ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРАЛ НАРТ

Эрчим хүчний салбарын жөндөрийн салбар зөвлөлийн 2025 оны төлөвлөгөөг хавсралтаар хүргүүлж байна.

Батлагдсан төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг ханган ажиллаж, тайланг хагас, бүтэн жилээр ирүүлнэ үү..

Хавсралт..... хуудастай.

ТӨРИЙН НАРИЙН
БИЧГИЙН ДАРГА

Н.ТАВИНБЭХ



170600000937

БАТЛАВ: ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ЯАМНЫ ТӨРИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА БӨГӨӨД
 САЛБАР ЗӨВЛӨЛИЙН ДАРГА
 Н.ТАВИНБЭХ

ЖЕНДЭРИЙН САЛБАР ЗӨВЛӨЛИЙН 2025 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

№	Зорилго, зорилт, үйл ажиллагаа	Шалгуур үзүүлэлт	Төсөв	Хэмж их нэгж	Суурь түв шин	Зорилтот түв шин	Хэрэгжүүлэх байгууллага	
							Үндсэн	Хамтрагч
0	1	2		3	4	5	6	7
1	Зорилго 1. Салбарын удирдлага, ажилтан, албан хаагчдад жендэрийн эрх тэгш байдлын мэдлэг, чадвар, хандлагыг төлөвшүүлж, жендэрийн хэвшмэл үзлийг өөрчлөх цогц үйл ажиллагаа хэрэгжүүлнэ.							
1.1.	Зорилт 1.1. Салбарын удирдлага, ажилтан, албан хаагчдад жендэрийн эрх тэгш байдлын мэдлэг, чадвар, хандлагыг төлөвшүүлж, жендэрийн хэвшмэл үзлийг өөрчлөх ажиллагаа хэрэгжүүлнэ.	-	-	-	-	-	-	-
1.1.1	Үйл ажиллагаа 1.1.1 Эрчим хүчний салбарын байгууллагуудын жендэрийн өнөөгийн байдал, ЖЭТБ хэрхэн хангагдаж байгаа талаар судалгаа хийх	Салбарын байгууллагуудад судалгаа хийгдсэн ААНБ-ын тоо байна.	0	Тоо	0	15	Эрчим хүчний яам	Салбарын байгууллагууд
1.1.2	Үйл ажиллагаа 1.1.2 ЖЭТБ-ыг хангах тухай хуулийн талаарх мэдээллийг ААНБ-ын дотоод сүлжээ болон хэвлэлд нийтлэх	Байгууллагын дотоод сүлжээ болон хэвлэл, олон нийтийн сүлжээнд байршуулсан ААНБ-ын тоо	-	Тоо	0	28	Эрчим хүчний яам	Салбарын байгууллагууд

1.2	Зорилт 1.2. Салбарын төрийн ба хувийн хэвшлийн ААНБ-ын удирдах албан тушаалтан, ажилтан, албан хаагчид зориулсан жөндөрийн сургалтын хөтөлбөр, модуль боловсруулж нэвтрүүлэх	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.1	Үйл ажиллагаа 1.2.1 Салбарын төрийн ба хувийн хэвшлийн ААНБ-ын удирдах албан тушаалтан, ажилтан, албан хаагчид зориулсан жөндөрийн сургалтын хөтөлбөр, сургалтын материал боловсруулах	Үндэсний сургагч багш нар Удирдамж, хөтөлбөр боловсруулсан байна.	-	Too	0	1	Эрчим хүчний яам, Ажлын хэсэг	Салбарын байгууллагууд	-
1.3	Зорилт 1.3 Салбарын төрийн ба хувийн хэвшлийн ААНБ-ын ажилтан, албан хаагчид зориулсан жөндөрийн мэдрэмжтэй сургалтыг зохион байгуулах	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.1	Үйл ажиллагаа 1.3.1 Салбарын төрийн ба хувийн хэвшлийн ААНБ-ын ажилтан, албан хаагчид зориулсан жөндөрийн мэдрэмжтэй сургалтыг зохион байгуулах	Сургалт зохион байгуулсан байгууллагын тоо байна.	-	Too	0	15	Эрчим хүчний яам, Ажлын хэсэг	Ажлын хэсэг	-
2	Зорилго 2 Салбарын жөндөрийн эрх тэгш байдлыг хангах бүтэц тогтолцоог бэхжүүлж, хууль тогтоомж, бодлого төлөвлөлт, төсөвлөлт, хэрэгжилт, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээнд жөндөрийн үзэл баримтлал нэвтрүүлнэ.								
2.1	Зорилт 2.1 Салбарын жөндөрийн салбар зөвлөлийн бүрэлдэхүүнийг ААНБ, ИНБ-ын төлөөлөөр өргөтгөн, гишүүдийн ажил үүргийн хуваарийг гаргаж, удирдамжаар хангах,	-	-	-	-	-	-	-	-

[illegible]

3.1	Зорилт 3.1. Эрэгтэй ажилтны насралтын гаргаж, нөлөөлж буй хүчин зүйлсийг илрүүлж, тэдэнд эрүүл амьдралын хэв маягийг хэвшүүлэх (эрүүл хоол хүнс хэрэглэх, хорт зуршлыг арилгах) зөвлөмж гаргана.	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1.1	Үйл ажиллагаа 3.1.1 Хортой, хүнд нөхцөлд ажиллаж буй эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнуудын дундаж насралтын судалгаа гаргах	Салбарын байгууллагуудад судалгаа хийгдсэн байна.	-	Судалгаа хийгдсэн тоо	0	20	ЭХЯ, Ажлын хэсэг	Салбарын байгууллага	-
3.1.2	Үйл ажиллагаа 3.1.2 Хортой, хүнд нөхцөлд ажиллаж буй эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнуудын дундаж насралтад нөлөөлж буй хүчин зүйлсийг тодорхойлж дүгнэлт гаргах	Дүгнэлт хийгдсэн байна.	-	Тоо	-	1	ЭХЯ, Ажлын хэсэг	Салбарын байгууллага	-
3.2	Зорилт 3.2. ЖЭТБХ тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хуулиар ажил олгогчид ногдуулсан үүргийн хэрэгжилтийг хангуулж, ААНБ-ын Хөдөлмөрийн дотоод журмыг шинэчилнэ.	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.1	Үйл ажиллагаа 3.2.1 Эрчим хүчний салбарын байгууллагын дотоод журамд ЖЭТБ тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хуулиар ажил олгогчид ногдуулсан үүргийн хэрэгжилтийг хангуулах талаарх заалтыг тусгах	Салбарын төрийн болон хувийн хэвшлийн ААНБ-ын дотоод журам болон хамтын гэрээнд ЖЭТБ-ын тухай тусгуулсан байна.	-	Тоо	0	10	Эрчим хүчний яам,	Салбарын байгууллагууд	-

4	Зорилго 4 Жирэмсэн, хөхүүл эмэгтэй, бага насны хүүхэдтэй эрэгтэй, эмэгтэй ажилтан, ажил үүргийн хувьд зайнаас ажиллах боломжтой ажилтанд уян хатан ажлын цагаар болон зайнаас ажиллах боломж бүрдүүлэх талаар Хөдөлмөрийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах сайн туршлага нэвтрүүлнэ.									
4.1	Зорилт 4.1. Эрчим хүчний салбарын ААНБ-ын дотоод журам болон цаг бүртгэлийн журамд жирэмсэн, хөхүүл эмэгтэй, бага насны хүүхэдтэй эрэгтэй, эмэгтэй ажилтан, ажил үүргийн хувьд зайнаас ажиллах боломжтой ажилтанд ажлын цагийн уян хатан нөхцөлийг бүрдүүлэх талаар тусгах	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1.1	Үйл ажиллагаа 4.1.1 Салбарын ААНБ-ын дотоод журам болон цаг бүртгэлийн журамд жирэмсэн, хөхүүл эмэгтэй, бага насны хүүхэдтэй эрэгтэй, эмэгтэй ажилтан, ажил үүргийн хувьд зайнаас ажиллах боломжтой ажилтанд ажлын цагийн уян хатан нөхцөлийг бүрдүүлэх	Салбарын төрийн болон хувийн хэвшлийн ААНБ-ын дотоод журам болон хамтын гэрээнд ЖЭТБ-ын тухай тусгуулсан байна.	-	Too	0	10	Эрчим хүчний яам,	Салбарын байгуул лагууд		
4.1.2	Үйл ажиллагаа 4.1.2 Салбарын ААНБ-ын дэргэд хүүхдийн цэцэрлэг, өдөр өнжүүлэх ажиллуулах боломжийг судалж, хэрэгжүүлнэ.	Байгууллагын дэргэдэх хүүхдийн өрөө, цэцэрлэг ажиллуулсан байна.	-	Too	0	5	ЭХЯ, ТБХХ-ийн ААНБ	Салбарын байгууллага		

Танилцсан:

Ажлын хэсгийн дарга бөгөөд Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга  Ж.Хичээнгүй
Бодлого, төлөвлөлтийн газрын дарга Б.Ерэн-Өлзий

Эрчим хүчний бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын дарга	Б.Насантогтох
Хяналт- шинжилгээ үнэлгээ, дотоод аудитын газрын дарга	Х.Бекболат
Салбарын хяналтын газрын дарга	Д.Билгүүн
Түлшний бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын дарга	И. Лувсанцэрэн
Санхүү, хөрөнгө оруулалтын газрын дарга	О.Хуягцогт

Нэгтгэн боловсруулсан:

Жендэрийн салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга бөгөөд	
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын шинжээч	Д.Оюунчимэг